



# **Stratégie IAMANEH**

**2017- 2020**

---

# Sommaire

Résumé .....2

1. Introduction .....3

2. Situation initiale: genre et santé.....3

3. Orientation stratégique .....4

3.1. Thèmes spécifiques et domaines d’action.....4

3.2. Régions et pays partenaires .....5

3.3. Populations et groupes cibles.....6

3.4. Méthode de travail .....6

3.5. Travail d’information et de relations publiques .....7

3.6. Compétences thématiques et travail de conseil .....7

3.7. Acquisition de fonds .....7

3.8. Gestion de la qualité.....8

Glossaire

---

# Résumé

La stratégie globale de IAMANEH prend pour base ses lignes directrices. Ce document explique comment l'organisation conduira son programme durant les quatre années à venir et comment les différents secteurs contribueront à la réalisation durable des objectifs de l'organisation.

IAMANEH Suisse se positionne comme organisation de développement professionnelle et engagée, dotée de compétences spécifiques dans le domaine de la violence liée au genre et de la santé et droits sexuels et reproductifs (SRHR). Notre programme se caractérise par l'implantation d'une approche transformatrice du genre. Une réflexion sur les mesures à appliquer pour une meilleure égalité des chances et entre les sexes est menée à tous les échelons de l'organisation. Une attention particulière est portée au sein du programme sur l'intégration des hommes et des garçons.

IAMANEH Suisse effectue un travail de coopération au développement en Afrique de l'Ouest et dans les Balkans occidentaux. En termes d'engagement et de projets dans les différents pays, nous nous focalisons sur des zones géographiques sélectionnées pour profiter d'une bonne complémentarité et bénéficier de cette manière de la meilleure synergie possible dans le travail de coopération. Nous collaborons sur place avec des organisations partenaires

compétentes et disposant de bons réseaux pour la réalisation de projets spécifiques. Nous soutenons les organisations locales dans leur développement institutionnel et les aidons à se renforcer aussi bien dans leur rôle d'acteur de la société civile que de fournisseur de prestations. En tant qu'organisation travaillant sur des thèmes spécifiques, nous développons, en collaboration avec nos partenaires, des approches novatrices dans nos différents domaines d'activité, en portant une attention particulière sur l'efficacité des projets.

Nous planifions le développement d'une expertise spécifique dans le domaine du genre (Engaging Men and Boys), de la violence liée au genre, de l'éducation sexuelle/planning familial et de la grossesse/accouchement. Nous élaborons des offres de conseils et proposons nos services dans le cadre de mandats afférents à nos compétences thématiques et méthodologiques, et approfondissons aussi nos connaissances à l'échelle suprarégionale avant de les transmettre à l'interne.

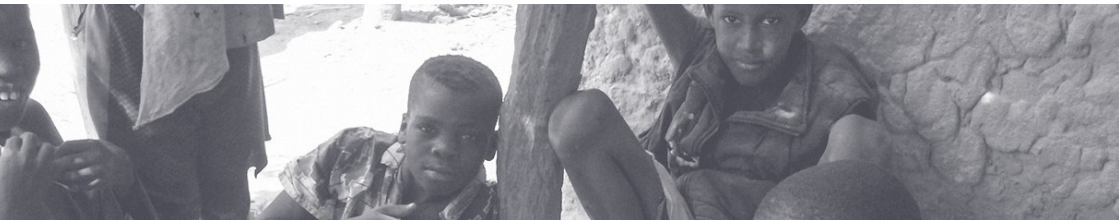
L'expérience acquise au sein des programmes est partagée de manière approfondie dans le cadre d'échanges réalisés avec différents cercles intéressés (universités p. ex.). La communication portant sur nos activités et notre savoir-faire spécifique acquis dans le cadre des projets se fait par le biais de

publications et d'événements publics. Nous établissons pour cela des alliances et des partenariats stratégiques avec d'autres organisations afin d'atteindre un public plus étendu. Nous accordons la priorité à une collaboration avec d'autres acteurs dans les secteurs où une complémentarité est tangible et lorsque de meilleurs résultats peuvent être obtenus ensemble. Dans le domaine de la communication interne, nous valorisons un dialogue basé sur la confiance ainsi qu'une politique d'information ouverte.

Nous maintenons un dialogue permanent avec tous nos groupes d'interlocuteurs en relation à notre démarche et notre politique de développement. Nous nous engageons au sein de groupes de travail et sur des plateformes et des réseaux thématiques et géographiques, où nous échangeons de manière régulière nos idées et nos connaissances avec d'autres organisations de la société civile, pour leur faire profi-

ter de notre savoir et vice-versa.

Nos recettes sont générées à partir d'un travail de fundraising professionnel. Nous aspirons ces prochaines années à diversifier encore notre financement et à élargir la base de celui-ci, afin de réduire la dépendance auprès d'un nombre réduit de partenaires. La priorité ira clairement au fundraising auprès de fondations, qui offre le plus grand potentiel à nos yeux. Nous avons comme objectif d'augmenter légèrement nos engagements financiers au sein de notre programme ces prochaines années. Grâce à notre taille, nous pourrions à l'avenir également réagir de manière souple et rapide aux changements de situations et répondre de façon ciblée aux requêtes externes. Il est important pour nous de pouvoir prendre nos décisions de manière fondée et non bureaucratique. Parallèlement, nous assurons dans tous les secteurs une gestion efficace et appropriée en termes de qualité et de processus.



## 1. Introduction

La stratégie globale 2017-2020 définit l'orientation de l'engagement de IAMANEH Suisse pour les années à venir. Elle expose la manière dont chaque secteur de l'organisation contribue à la réalisation durable des objectifs de l'organisation.

## 2. Situation initiale: Genre et santé

Le programme 2017-2020 se focalise sur l'amélioration de la santé et des droits sexuels et reproductifs, ainsi que sur la réduction de la violence liée au genre. Le travail de IAMANEH Suisse aborde ces deux thèmes centraux, présents aussi bien dans l'Agenda 2030 pour le développement durable adopté par les Nations Unies (SDG, sustainable development goals), que dans les thèmes clés du nouveau message 2017-2020 de la DDC.

La santé et les droits sexuels et reproductifs incluent ordinairement les questions d'éducation sexuelle, de planning familial, de grossesse et d'accouchement. On parle dans ce cadre d'un bien-être sans restriction, aussi bien physique que psychique, en relation à tous les éléments de la sexualité et de la reproduction. Le libre choix en termes de planning familial et le droit à une vie sexuelle épanouie font partie de la santé sexuelle et reproductive. Sont aussi inclus dans les SRHR les droits liés à la santé, comme l'accès à des soins médicaux en cas de problème de santé et la protection contre les maladies sexuellement transmissibles. Les SRHR comprennent en outre le plein droit à l'information sur la sexualité et la reproduction, ainsi que le droit à une vie exempte d'abus, de contraintes ou de violences sexuelles. Malgré des décisions politiques prises à large échelle et

des plans d'action internationaux, ces droits n'existent pour beaucoup que sur le papier jusqu'à ce jour.

Environ 220 millions de femmes dans le monde n'ont toujours pas accès à des méthodes de contraception modernes lorsqu'elles souhaitent éviter une grossesse (OMS 2013). Cela débouche chaque année sur environ 80 millions de grossesses non désirées, desquelles 40 millions sont interrompues par avortement (UNFPA 2012). L'avortement est interdit dans de nombreux pays en développement et les interventions n'y sont pas effectuées de manière appropriée, ce qui met souvent en danger la vie des femmes. Selon une estimation de l'OMS, environ 800 femmes sont décédées chaque jour en 2013 en raison de complications lors de l'accouchement, dont 500 rien qu'en Afrique subsaharienne, où la mortalité maternelle est la plus importante au monde (Mali: 540/100'000). Des millions de femmes souffrent durant toute leur vie de complications post-accouchement, comme la fistule vaginale ou l'infertilité. De nombreux cas de décès et de problèmes de santé pourraient être évités avec la présence d'un système de santé adéquat et d'un accompagnement médical durant la grossesse et l'accouchement. Le respect de la santé et des droits sexuels et reproductifs peut sauver des vies et contribue efficace-

ment à la réduction de la pauvreté et au développement durable.

La discrimination des femmes et des filles constitue encore à l'heure actuelle un des plus grands obstacles à la croissance économique et à la réduction de la pauvreté. La violence faite aux femmes et aux filles est une des violations les plus fréquentes des droits humains. Elle ne connaît pas de frontières sociales, économiques ou géographiques. Une femme sur trois subit dans sa vie des violences physiques ou sexuelles, portant ainsi atteinte à sa santé, sa dignité, sa sécurité et son autonomie. La violence liée au genre est néanmoins toujours un tabou, est souvent occultée et concerne aussi les hommes.

L'égalité des sexes et le renforcement du rôle de la femme constituent un objectif central de l'Agenda 2030 pour le développement durable. Une attention particulière est portée sur la proscription et la prévention de toutes les formes de violence faites aux femmes et aux filles, sur l'abolition de pratiques néfastes comme le mariage forcé ou l'excision des filles, et sur l'accès à la santé sexuelle et reproductive. Des réformes doivent aussi être entreprises pour assurer aux femmes des droits égaux en termes d'accès aux ressources économiques et à la propriété foncière. L'égalité des chances doit être garantie à tous les niveaux décisionnels, dans la vie politique, économique et publique. Les femmes souhaitent en premier lieu pouvoir jouer leur rôle dans la société, et il s'agit pour cela de combattre les

causes de l'inégalité et de la discrimination. Lors de l'élaboration du nouvel agenda 2030 pour le développement durable, la Suisse s'est engagée avec succès pour que l'égalité entre les sexes soit adoptée tant comme objectif individuel que comme dénominateur commun entre tous les thèmes. Pour combattre durablement la violence liée au genre, les hommes et les garçons doivent être considérés comme des agents de transformation (change agents) et être intégrés de façon active et égale à ce travail. L'importance de la participation des hommes au travail de prévention est aujourd'hui reconnue aussi bien à l'échelle nationale qu'internationale. Cette volonté est par exemple exprimée dans la résolution 2013 de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies (CSW), et aussi dans l'accord du Conseil de l'Europe «sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique» (Convention d'Istanbul). Dans le travail de coopération internationale des prochaines années, l'engagement et le travail avec les hommes et les garçons, avec focalisation sur la prévention de la violence dans les processus de post-conflits et de transformation des relations genre, seront élargis et renforcés.

## 3. Orientation stratégique

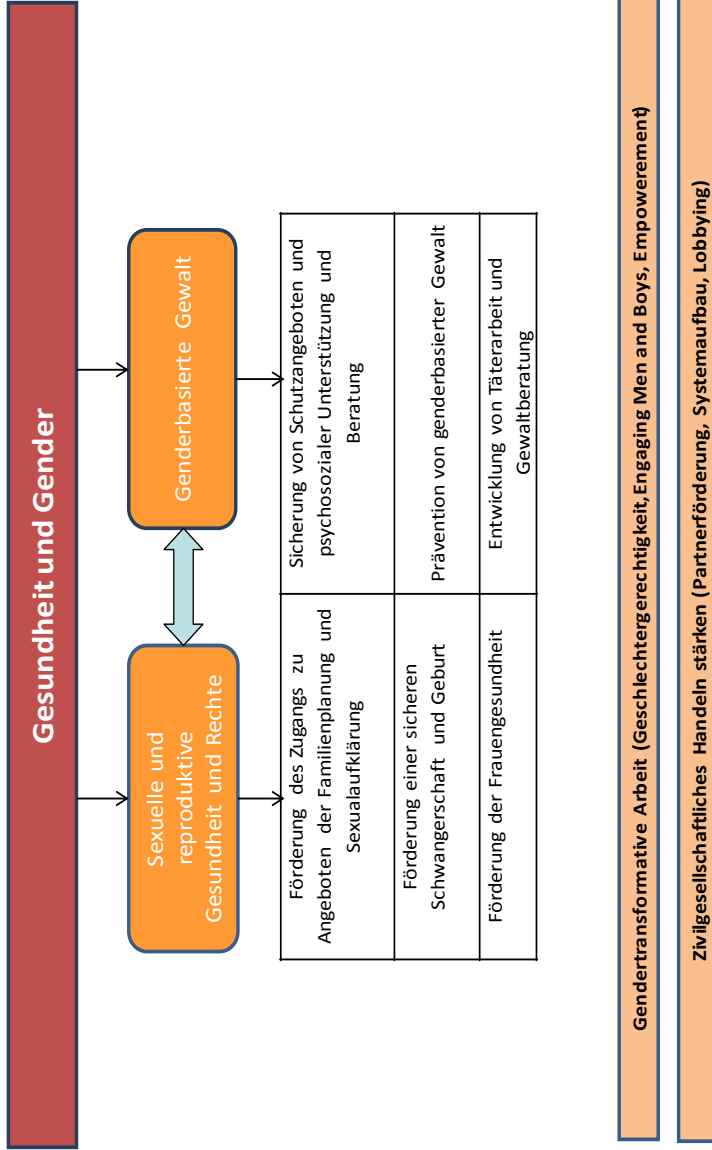
Le travail et l'engagement de IAMANEH portent en premier lieu sur l'implantation des projets dans le cadre de notre programme de développement. Parallèlement, nous mettons à profit nos connaissances dans un travail d'information et de sensibilisation en Suisse, et continuons à développer nos compétences professionnelles et thématiques en nous basant sur notre expérience pratique acquise au sein des projets. Nous utilisons nos connaissances des pays et notre bagage méthodologique et thématique dans la conduite de nos propres projets, et souhaitons à l'avenir mettre cette expertise à disposition d'autres organisations (travail de conseil).

### 3.1 Thèmes spécifiques et domaines d'action

Notre programme 2017-2020 se focalise sur deux thèmes spécifiques: la santé et les droits sexuels et reproductifs (SRHR) d'une part, et la violence liée au genre de l'autre. Ces thèmes sont subdivisés en six domaines d'action, dans le cadre desquels nous conduisons notre programme et nos projets en compagnie de nos organisations partenaires. Des corrélations sont systématiquement établies entre les domaines d'action, les régions et les engagements dans les pays. Cela a pour but et permet de renforcer les effets de synergie et l'efficacité du programme. Les deux thèmes transversaux – approche transformatrice du genre et démarche au sein de la société civile – sont ancrés au sein de tous les projets et du programme et renforcent l'impact de ce dernier en termes d'égalité des droits entre les sexes et d'empowerment des acteurs.



**PROGRAMM-MODEL (Diskussionsstand Okt. 2015)**





## Nos orientations stratégiques:

Nous nous focalisons dans les nouveaux projets sur les deux thèmes centraux: la santé et les droits sexuels et reproductifs, ainsi que la violence liée au genre. Cette démarche contribue d'une part au renforcement du profil thématique du programme global, et de l'autre à une cohérence accrue dans la mise en œuvre des interventions.

Nous élaborons des programmes nationaux bien définis et établissons avec des organisations locales des partenariats basés sur les connaissances techniques et les compétences spécifiques, qui portent sur les domaines d'action stratégiques prioritaires.

Nous considérons l'approche transformatrice du genre comme un thème transversal important du programme. Nous portons pour cela une attention particulière sur l'intégration des hommes et des garçons. Nous menons une réflexion sur les mesures à adopter pour une meilleure égalité des chances et entre les sexes et appliquons celles-ci à tous les échelons de l'organisation.

Nous menons une réflexion de base sur le thème de la violence liée au genre, du point de vue des hommes également.

Nous renforçons la démarche au sein de la société civile auprès de tous les acteurs et dans les projets, et développons celle-ci en tant que thème transversal au sein du programme.

Nous transmettons plus loin, dans le cadre de notre travail d'information et de partage de connaissances spécifiques, notre expérience et notre savoir acquis dans la conduite des projets et du programme.



## 3.2 Régions et pays partenaires

Les pays du sud et les pays de transit sont exposés à des changements très rapides. Les crises climatiques, économiques et politiques posent aujourd'hui de nouveaux défis globaux. Les conditions précaires dans les pays partenaires réverbèrent toujours plus au sein de notre travail et chez nos partenaires. D'excellentes connaissances du contexte local et global et des zones de tension sont primordiales au moment de s'engager dans un pays ou une région.

Nos orientations stratégiques:

Nous continuons de focaliser notre engagement dans deux pays des Balkans occidentaux et quatre pays d'Afrique de l'Ouest.

Nous conduisons un programme équilibré entre les différents pays, afin de réduire les risques en cas de situations imprévues (guerre p. ex.) susceptibles de restreindre notre champ d'action.

Nous promovons une collaboration thématique ciblée et des échanges d'expérience entre les partenaires des différents pays et régions. Nous soutenons la coopération entre les projets et stimulons les synergies par un travail complémentaire entre les différents acteurs.

Nous favorisons une plus grande concentration géographique dans chaque pays bénéficiaire, afin d'augmenter l'efficacité des activités et profiter d'une plus-value grâce à une meilleure complémentarité.

Nous intégrons nos projets de développement au sein de structures déjà en place et mettons en réseau les différents acteurs agissant à l'échelon tant local, régional que national.



### 3.3 Populations et groupes cibles

Les inégalités sociales mènent souvent à l'exclusion et à la discrimination et constituent un facteur important responsable de la pauvreté et de l'exposition à la violence. Les femmes, les filles et les enfants en général sont souvent plus exposés aux risques en raison de leur statut et sont plus souvent victimes d'abus, de violence et d'exclusion. Les adolescents et les jeunes adultes sont les porteurs des processus de changement actuels et futurs, et les adolescents et les adultes masculins constituent, dans l'approche transformatrice du genre, un groupe cible important qui doit être inclus de manière plus présente dans les activités des projets et être intégré de façon active dans les processus de changement.

Nos orientations stratégiques:

Nous promouvons et soutenons de manière ciblée au sein de notre programme les femmes, les filles et les enfants.

Nous accordons dans le cadre de notre programme une attention plus importante aux adolescents et aux jeunes adultes.

Nous intégrons de manière plus présente les hommes et les garçons au sein des activités de nos projets.



## 3.4 Méthode de travail

La collaboration avec les organisations partenaires locales constitue un élément clé pour l'implantation du programme. Les organisations de la société civile évoluent dans un environnement dynamique et jouent un rôle important dans les processus de transformation sociale. Le soutien et le renforcement des organisations partenaires locales et la mise à profit de synergies dans la coopération avec les acteurs nationaux et internationaux, les réseaux et les autorités contribuent au développement durable.

Nos orientations stratégiques:

Nous contribuons, par un travail de soutien, au renforcement des compétences et de l'autonomie de nos partenaires. Le but est d'amplifier la marge de manœuvre des organisations partenaires, de contribuer au développement de leur expertise au sein de leur domaine d'action et de renforcer leur positionnement, aussi bien en tant que prestataires de service professionnels que comme acteurs de la société civile et de la scène politique.

Nous stimulons l'établissement et la mise à profit de synergies ainsi que les échanges d'expériences entre les partenaires et entre les régions, et contribuons de cette manière activement à l'accroissement du savoir global et au développement du programme dans son ensemble.

Nous renforçons notre présence dans les pays au moyen de coordinatrices ou coordinateurs locaux (bureaux de coordination, BUCO), ce qui permet d'une part d'assurer l'accompagnement et les conseils à nos partenaires, et de l'autre de renforcer notre mise en réseau et notre visibilité.

Nous promouvons, en termes de développement des projets, des démarches, des méthodes et des formes de travail spécifiques, spécialement adaptées aux contextes fragiles rencontrés dans les régions concernées.

Nous optons dans nos projets et notre programme pour une approche basée sur les droits humains. Dans la perspective du respect de ces droits, nous accordons la priorité aux besoins et aux droits individuels et luttons parallèlement contre les causes structurelles de la pauvreté et de l'exclusion.

Nous assurons la qualité dans la conduite des projets et du programme global par l'examen des processus, l'évaluation des expériences vécues et la mesure de l'impact des projets. Nous établissons de cette manière des références pour le développement des projets en cours et pour un travail d'information transparent.



## 3.5 Travail d'information et de relations publiques

Nous effectuons en Suisse un travail d'information qui, aux côtés de la coopération au développement, constitue un élément important de la démarche de l'organisation. Ce travail d'information fait partie de notre travail de relations publiques. Il comprend la préparation et la mise en forme d'informations touchant des thèmes importants de la coopération au développement, et en particulier nos thèmes centraux. Ce travail s'adresse moins au grand public, mais bien plus à des groupes spécifiques, avec lesquels nous conduisons des échanges dans le cadre du transfert de savoir. Nous exposons dans ce contexte les impacts de la coopération au développement, mais également ses limites. Nous nous appuyons pour cela sur notre expérience acquise au sein de nos projets et sur notre expertise liée à nos connaissances spécifiques et à nos thèmes centraux.

Dans le domaine des relations publiques, nous fournissons au public des informations sur les thèmes traités et sur notre démarche, au moyen de publications propres et en collaboration avec d'autres acteurs lors d'activités spécifiques. Notre objectif est de transmettre des informations plus claires sur les relations existantes entre les maladies, la pauvreté, la violence, les inégalités et les discriminations, et de sensibiliser le public à la politique de développement.

Nos orientations stratégiques:

Dans le dialogue avec le public, nous nous concentrons sur des groupes intéressés et fournissons des informations en phase avec l'actualité.

Nous transmettons notre connaissance des thèmes dans le cadre d'activités universitaires, de cours et de séminaires et proposons nos services à des groupes cibles spécifiques.

Nous établissons des alliances et des accords de coopération ciblés lors de l'organisation d'événements, afin d'augmenter l'impact du travail en compagnie d'autres acteurs sociaux.

Nous positionnons IAMANEH en tant qu'organisation de développement professionnelle, dotée de compétences spécifiques dans des thèmes et domaines particuliers.

Nous prenons position dans le cadre de démarches sur la scène politique, lorsque celles-ci touchent à nos compétences thématiques et géographiques.

## 3.6 Compétences thématiques et travail de conseil

Les exigences méthodologiques et spécifiques n'ont cessé d'augmenter ces dernières années dans le secteur de la coopération au développement. IAMANEH possède de l'expérience dans ce domaine, acquise dans le cadre des projets et de la conduite de son programme. Cette expertise constitue une source de connaissances importante. Dans la phase de programme la plus récente, nous avons commencé à évaluer nos propres expériences de façon systématique, à tirer parti du résultat dans nos propres projets et à transmettre ce savoir à d'autres organisations. Nous entrevoyons un potentiel à exploiter dans la mise en place d'un service de conseil.

Nos orientations stratégiques:

Nous répondons aux demandes de conseil et y accédons lorsque celles-ci touchent à nos domaines de compétence.

Nous réunissons nos connaissances et les transmettons à d'autres organisations.





## 3.7 Acquisition de fonds

Nous générons nos recettes au moyen d'un travail de fundraising professionnel, dans un environnement marqué ces dernières années par une augmentation de la concurrence. C'est en particulier le cas sur le marché suisse des dons, ce qui rend toujours plus difficile l'acquisition de nouveaux donateurs. Il est donc d'autant plus important de soigner les donatrices et donateurs déjà acquis, ce qui demande l'engagement de moyens spécifiques. Outre la partie – plus réduite – constituée de donateurs individuels, le fundraising institutionnel joue un rôle très important pour IAMANEH. La plus grande part de nos recettes provient de fonds liés à des projets spécifiques. Dans ce cadre, la Direction du Développement et de la Coopération (DDC) suisse et des fondations de soutien apportent la contribution la plus importante. Une bonne sécurité en termes de planification est ici indispensable pour le succès à long terme, l'efficacité et la qualité des démarches stratégiques et du travail au sein des projets. En corrélation à la planification financière, des perspectives claires constituent aussi un facteur motivant pour les collaborateurs et les organisations partenaires.

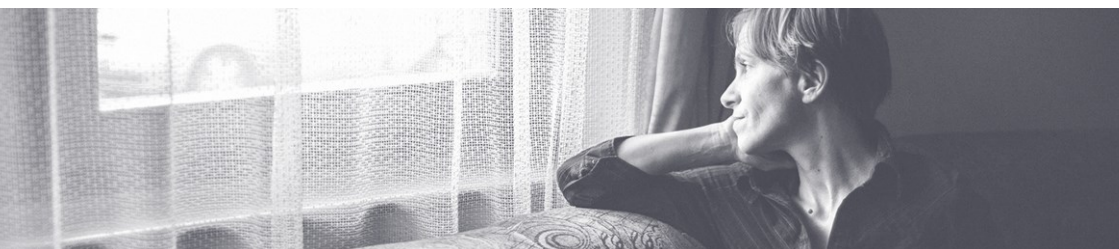
Nos orientations stratégiques:

Nous trouvons de nouvelles fondations, avec lesquelles nous construisons une relation à long terme.

Nous continuons de diversifier la provenance de nos moyens financiers, augmentons légèrement le nombre de donateurs et soignons les relations avec les donateurs déjà acquis.

Nous augmentons la part de recettes non liées à des projets (dons libres) et accroissons de cette manière notre marge de manœuvre pour la couverture des frais du siège administratif et pour les investissements futurs.

Nous visons l'établissement d'une réserve financière correspondant au chiffre d'affaires d'une année.





## 3.8 Gestion de la qualité

Nous assurons une gestion de la qualité claire et systématique. L'objectif principal est ici l'amélioration continue des processus et du déroulement du travail. L'attention portée sur la qualité et les risques est ancrée au sein de toute l'organisation et est de la responsabilité de chacun. Des mesures spécifiques sont mises en place de façon systématique dans tous les secteurs de l'organisation. Nous nous trouvons dans un processus d'évolution continu au sein duquel l'apprentissage est permanent.

Les collaborateurs et leurs compétences professionnelles font partie des principales ressources de l'organisation. L'équipe est composée de collaborateurs engagés, qui s'identifient aux objectifs de développement et à la démarche de l'organisation. Le travail d'équipe constitue un élément important de notre succès. Nous promovons le développement professionnel de nos collaborateurs par des mesures de perfectionnement et requérons de la part de ceux-ci un rendement correspondant en termes de quantité et de qualité. Nous valorisons un bon équilibre entre le travail et la famille aussi bien pour les femmes que pour les hommes. Nous adoptons des mesures appropriées pour assurer la protection et la sécurité de nos collaborateurs en Suisse et à l'étranger.

Nos orientations stratégiques:

Nous appliquons et renforçons de façon systématique le contrôle de gestion dans tous les secteurs.

Nous nous attelons à maintenir le taux d'occupation total actuel et sommes prêts, si les conditions-cadres le permettent, à augmenter légèrement notre effectif.

Nous nous engageons pour une plus grande diversité au sein de l'équipe (p. ex. en termes d'âge ou de répartition des tâches) et accordons plus d'attention aux questions de genre lors de l'occupation des postes.

## Glossaire

### **Relations publiques**

Sont inclus dans les relations publiques notre travail médiatique et de presse et nos propres publications. Nous collaborons aussi avec les autorités et d'autres acteurs du domaine pour l'organisation d'activités et d'événements. Le travail de relations publiques a pour objectif de présenter au public les thèmes abordés par IAMANEH. Il s'adresse à différents groupes cibles au moyen de divers supports médiatiques. Le site Web ainsi que Facebook et Twitter contribuent à une présence publique régulière et renforcent aussi celle-ci. Outre le travail d'information, les relations publiques constituent aussi un instrument important qui affiche le positionnement de IAMANEH auprès du grand public et qui renforce son degré de notoriété.

### **Travail d'information**

Le travail d'information est un des éléments des relations publiques. Il comprend en particulier la préparation et la mise en forme d'informations de base touchant des thèmes importants de la coopération au développement, et en particulier nos thèmes centraux. Le travail d'information s'adresse dans ce contexte à des groupes cibles

spécifiques. Ces informations ciblées ne sont pas destinées à un large public, mais visent des cercles intéressés et ont aussi pour objectif le transfert de savoir au sein de processus d'échanges plus étroits.

### **Approche transformatrice du genre**

L'approche transformatrice du genre a pour objectif de modifier le rôle des genres en encourageant des formes de relation adéquates. Cette démarche exige une approche critique des images courantes de la masculinité et de la féminité, une remise en question de celles-ci au sein des projets de coopération internationale et une intégration des hommes comme change agents (agents de transformation).

Liens:

[http://www.who.int/gender/documents/Engaging\\_men\\_boys.pdf](http://www.who.int/gender/documents/Engaging_men_boys.pdf)

[http://whiteribbon.ca/wp-content/uploads/2012/12/wrc\\_swg\\_issuebrief.pdf](http://whiteribbon.ca/wp-content/uploads/2012/12/wrc_swg_issuebrief.pdf)





**IAMANEH Schweiz | Suisse**  
Gesundheit für Frauen und Kinder  
Santé pour femmes et enfants

Aeschengraben 16  
CH-4051 Basel

T +41 61 205 60 80  
F +41 61 271 79 00

[info@iamaneh.ch](mailto:info@iamaneh.ch)  
[www.iamaneh.ch](http://www.iamaneh.ch)

PC: 40-637178-8